

Comunicazione Prefettura ex art. 135  
D.Lgs. 267/2000

**COPIA WEB**  
**Deliberazione N. 158**  
**in data 17/12/2013**  
Prot. N. ....

# COMUNE DI ROSSANO VENETO

## PROVINCIA DI VICENZA

-----

### Verbale di Deliberazione della **Giunta Comunale**

#### OGGETTO:

**ATTO DI INDIRIZZO PER PROROGA CONTRATTO DI SOMMISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO CON LA DITTA UMANA PER LA FORNITURA DI UNA FIGURA DI AMMINISTRATIVO CAT. B3 – AREA AFFARI GENERALI – SERVIZI SOCIALI PERIODO DAL 01/01/2014 AL 30/06/2014.**

L'anno **duemilatredici** addì **DICIASSETTE** del mese di **DICEMBRE** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

|           |                                | <b>Presenti</b> | <b>Assenti</b> |
|-----------|--------------------------------|-----------------|----------------|
| <b>1.</b> | MARTINI MORENA - Sindaco       | *               |                |
| <b>2.</b> | CAMPAGNOLO GIORGIO - Assessore | *               |                |
| <b>3.</b> | MARINELLO UGO “                |                 | *              |
| <b>4.</b> | GANASSIN PAOLA “               | *               |                |
| <b>5.</b> | ZONTA MARCO “                  | *               |                |

Assiste alla seduta il **Segretario Comunale a scavalco ZANON Dott. Giuseppe .**

**Il Sindaco MARTINI Dott.ssa Morena** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER PROROGA CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO CON LA DITTA UMANA PER LA FORNITURA DI UNA FIGURA DI AMMINISTRATIVO CAT. B3 – AREA AFFARI GENERALI – SERVIZI SOCIALI PERIODO DAL 01/01/2014 AL 30/06/2014.**

### LA GIUNTA COMUNALE

#### CONSIDERATO:

- che a seguito dell'approvazione della Legge di stabilità che ha modificato l'articolo 9 comma 28 del D.L. 78/2010, anche gli enti locali rientrano tra le amministrazioni pubbliche che possono avvalersi di lavoro flessibile – tempo determinato nel limite della spesa sostenuta nell'anno 2009 e che si ritiene necessario verificare la possibilità di prorogare il contratto di somministrazione lavoro in essere nell'anno 2013;

- che con precedente determinazione del Responsabile del Servizio n. 114, rep gen. n. 251 del 02/07/2013 è stata affidata previa gara alla ditta UMANA S.p.A. la fornitura di una figura di amministrativo cat. B3 da inserire presso l'area affari generali – servizi sociali per il periodo dal 03/07/2013 al 31/12/2013 a seguito dell'aumento delle incombenze lavorative dello stesso ufficio dovute alla crescita della popolazione nonché dalle difficoltà di molti cittadini che si rivolgono all'ufficio dovute al momento di crisi che sta vivendo il nostro paese nonché all'organico ridotto (un assistente sociale e un assistente domiciliare);

**PRESO ATTO** che l'articolo 4 ter della Legge di conversione del D.L 16/2012 permette agli enti locali di superare dal 2013 i tetti di spesa di personale a tempo determinato, precedentemente fissati, in relazione a contratti strettamente necessari a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale, derogando per tutte le tipologie di personale nei settori indicati al limite del 50% della spesa sostenuta nel 2009

#### RICHIAMATE:

- la deliberazione delle sezioni riunite della Corte dei Conti n. 11 del 17/4//2012 la quale prevede che si possa superare il vincolo di cui all'art. 9 c. 28 del D.L 78/2010 come modificato dall'art. 4 comma 102 della L. 183/2011 con l'applicazione flessibile della normativa adeguandola alle proprie esigenze, con particolare riferimento a quelle di carattere non ricorrente o derivanti da eventi che fuoriescono dall'ordinaria amministrazione, rimettendo alle fonti autonome la facoltà di adattamento della disciplina a condizione che ne vengano rispettati gli intenti di fondo e che essa si rilevi idonea a contenere efficacemente la spesa per le assunzioni a tempo determinato riportandola nei limiti fisiologici connessi alla natura dei rapporti temporanei;

- la delibera delle sezioni autonomie della Corte dei Conti n.12 del 12 giugno 2012 nella parte a) relativa al quadro normativo di riferimento dei vincoli di spesa ed assunzionali ai quali sono soggetti gli enti locali e in particolare ..."il richiamato articolo 4-ter del d.l. 16/2012, al comma 10, prevede che al comma 28, dell'articolo 9, dopo il terzo periodo, sia inserito il seguente: *"A decorrere dal 2013 per gli enti locali il predetto limite può essere superato per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spese sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009"*;

**RISCONTRATO** come nel 2009 non vi è stata spesa per lavoro flessibile ma nel 2007 la stessa assommava a 76.923 euro e nel 2009 a 38.600 euro con media nel triennio 2007-2009 di € 38.600,00, limite massimo per l'anno 2013;

**RITENUTO** pertanto doveroso prevedere una diversa modulazione nell'applicazione della normativa in materia di riduzione delle spese per personale a tempo determinato, nei casi in cui, avendo una struttura organizzativa minima, non si possa procedere alla copertura dei posti vacanti attraverso una riorganizzazione interna del personale, limitatamente alle situazioni in cui anche la mancanza di un dipendente può incidere sulla possibilità di assicurare le funzioni fondamentali di cui al c. 3 art. 21 della Legge 5/5/2009 n. 42;

**RITENUTO** altresì che anche nel caso in cui non esistano altri possibili rimedi organizzativi per fronteggiare situazioni che possono impedire l'assolvimento delle funzioni essenziali per l'ente, debbano essere raggiunti gli obiettivi di fondo della disciplina e che venga assicurata la riduzione di spesa per le forme di assunzione temporanea e che venga data dimostrazione della invarianza degli effetti complessivi in termini di contenimento della spesa secondo le normative vigenti;

**RILEVATO:**

che il Comune di Rossano Veneto che ad oggi conta più di 8.000 abitanti, da sempre persegue il principio della costante riduzione della spesa per il personale sotto riportata:

| anno         | 2009      | 2010      | 2011      | 2012      | 2013      |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Limite spesa | 1.364.786 | 1.109.717 | 1.095.643 | 1.077.922 | 1.077.921 |
| Abitanti     | 7875      | 7959      | 8005      | 8101      | 8.079     |

che l'andamento dell'organico nel periodo dal 2004 al 2013, come dalla tabella sotto riportata, definisce un organico attuale di **n. 32 dipendenti**:

| PERIODO     | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|-------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| TOT. DIPEND | 33   | 31   | 32   | 32   | 34   | 34   | 34   | 33   | 33   | 33   | 32   |

che ad oggi il rapporto della spesa del personale sulla spesa corrente è pari al **21,97%**, uno dei rapporti più bassi nella provincia di Vicenza;

che la vigente normativa consente le assunzioni stabili solamente nel limite della spesa del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, consentendo la deroga a tale limite percentuale solo per turn-over della Polizia Locale;

che il giorno 31/12/2013 verrà a scadere il contratto di fornitura della cat. B3 presso l'area affari generali – servizi sociali;

che attualmente sussista ancora la necessità di una figura amministrativa presso il settore sociale anche a seguito della maternità della dipendente incaricata per 18 ore settimanali di seguire la parte amministrativa dei servizi sociali e pertanto il personale attualmente in servizio presso l'ufficio consta di un'assistente sociale e di un'assistente domiciliare (par time a 33 ore settimanali)

che l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, con norma in vigore dall'1.1.2012, stabilisce che le nuove assunzioni nell'anno 2012 di personale a tempo determinato debbono sottostare al limite del 50% della spesa a tal fine sostenute nel 2009 e dal 1.1.2013 tale limite del 50% sarà superabile per le assunzioni strettamente necessarie a garantire in particolare le funzioni del settore sociale;

che si deve avere a riferimento la spesa 2007-2009 per un totale massimo di € 38.600,00.-;

che pur calcolando il costo di tale proroga, aggiuntivo rispetto ai contratti in essere, la spesa per il personale si mantiene al di sotto del limite come da tabella sotto riportata:

| anno | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------|------|------|------|------|------|------|
|------|------|------|------|------|------|------|

|            |                     |                     |                     |                     |                  |                                    |
|------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|------------------|------------------------------------|
| spesa tot. | <b>1.109.717</b>    | <b>1.095.643</b>    | <b>1.095.107</b>    | <b>1.077.922</b>    | <b>1.076.000</b> | <b>1.075.000</b>                   |
| Limite     | <b>1.364.786</b>    | <b>1.109.717</b>    | <b>1.095.643</b>    | <b>1.095.107</b>    | <b>1.077.922</b> | <b>1.076.000</b>                   |
| titolo 1°  | <b>3.955.122,59</b> | <b>3.697.375,51</b> | <b>4.203.665,80</b> | <b>4.034.776,90</b> | <b>4.010.000</b> | ASSESTATO 2013<br><b>4.907.817</b> |
| %          | <b>28,06</b>        | <b>29,64</b>        | <b>26,06</b>        | <b>26,72</b>        | <b>26,84</b>     | <b>21,97</b>                       |
| Abitanti   | <b>7875</b>         | <b>7959</b>         | <b>8005</b>         | <b>8101</b>         | <b>8079</b>      | <b>8079</b>                        |

PRESO ATTO del rispetto del patto di stabilità per l'esercizio 2012 e per l'esercizio in corso 2013;

DATO ATTO del ricorso alla fornitura in argomento è assolutamente necessaria per garantire la funzionalità dell'ufficio servizi sociali, servizi rientranti all'interno delle fattispecie indicate dall'articolo 21 comma 3 della legge del 5/5/2009 n. 42;

### D E L I B E R A

1. di prorogare il contratto di lavoro interinale per il periodo dal 01/01/2014 al 30/06/2014, come consentito dalla vigente normativa per garantire la funzionalità dei servizi sociali.
2. di prendere atto dell'articolo 9 comma 28 del D.L. 78/2010, dell'articolo 4 ter della Legge di conversione del D.L 16/2012 e delle delibere delle sezioni riunite e autonomie della Corte dei Conti rispettivamente n. 11/2012 e n. 12/2012 e in materia di contenimento della spesa per lavoro flessibile a tempo determinato;
3. di dare atto che si possa rendere flessibile la previsione di spesa sopra esposta adeguandola alle proprie esigenze, con particolare riferimento a quelle di carattere non ricorrente o derivanti dalla necessità di assolvere ai servizi essenziali come individuati dal comma 3 dell'art. 21 della Legge 5/5/2009 n. 42, garantendo in ogni caso il contenimento della spesa del personale prevista dalle vigenti disposizioni in materia entro quello previsto dall'articolo 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e dall'articolo 4 ter della Legge di conversione del D.L 16/2012 quantificato nel 2007-2009 in €. 38.600,00;

\* \* \* \* \*

Sulla suestesa proposta di deliberazione sono stati acquisiti i seguenti pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

- VISTO, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE SERV. TECNICO  
F.TO PAN Rag. Zelia

- VISTO, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ex art. 49, comma 1, del D. Lgs: 18.08.2000, n. 267.

IL RESPONSABILE SERV. CONTABILE  
F.TO PAN. Rag. Zelia

Il Presidente illustra alla Giunta Comunale la proposta di deliberazione suestesa. La Giunta Comunale con votazione palese favorevole unanime la approva. Con separata votazione palese favorevole unanime altresì la giunta Comunale dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma IV, del d. legs. 267/00.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

**IL PRESIDENTE**  
**F.TO MARTINI Dott.ssa Morena**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.TO ZANON Dott. Giuseppe**

-----  
**N. 1118 Reg. Pubbl.**

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**  
(Art. 124 D.Lgs. 267/2000)

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del messo che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno **20/12/2013** all'albo pretorio ove rimarrà esposto per quindici giorni consecutivi.

Li **20/12/2013**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.TO ZANON Dott. Giuseppe**

-----  
**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa **É DIVENUTA ESECUTIVA** il ..... ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. **18 agosto 2000, n. 267.**

\* ..... nei suoi confronti è intervenuto, nei termini prescritti, un provvedimento di sospensione/annullamento

per cui la stessa **É DIVENUTA ESECUTIVA** il ..... ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000.

Li .....

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
.....